

Skolebestyrelsesmøde

Mødetidspunkt	Torsdag den 25.april 2024 kl. 16.30 – 18.30		
Mødested	Personalerum, Dybvad skoleafdeling	Mødeleder: MSC	Sekretær: MB
Deltagere	<p>Martin Stenbjerg Christensen (skolebestyrelsesformand) Heidi Vagner Svendsen (næstformand) Jes Emil Skytte Christensen (forældrerepræsentant) Claus Ledet Birkbak (forældrerepræsentant) Bianca Dalgaard Svendsen (forældrerepræsentant) Kenneth Klitgaard Svendsen (1. supplement, forældrerepræsentant) Thomas Nielsen (2. supplement, forældrerepræsentant) Anne Roland Hejslet (medarbejderrepræsentant) Sally Korsgaard (medarbejderrepræsentant) Benjamin Grøndallund Jensen (elevrådsrepræsentant) Frederik Hede Michaelen (elevrådsrepræsentant) Gitte Kiilerich (skoleleder) Mette Boas (referent)</p>		
Fraværende	Kenneth Svendsen		


Indhold	Mål/udbytte	Metode	Forberedelse	Ansvarlig Tid
Orientering fra:	Være orienteret i forhold til hvad der rør sig på skolen/SFO	Orientering fra de forskellige	Ingen	MSC 15 min.+ 5 min-foto
Formand	Husk at vi tager foto			
Skoleleder				
Medarbejder				

På Hørby-Dybvad Skole oplever alle børn dagligt, at være en betydningsfuld del af sociale og faglige fællesskaber

<p>Eleverådet</p>		
<p>Referat</p>	<p>GKØ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eksamenfagene er offentliggjort, vi trak idræt og skriftlig engelsk i år. • skoleårets planlægning er i gang og forløber efter procesplanen • processen med sammenlægningen af 3.årgang fortsætter • sfo2 flytter fra 1.maj til Hørby, der kommer informationsbrev ud til forældre i denne uge. • Sfo afholder pædagogisk dag den 22.maj, lærerne holder pædagogisk dag den 8.maj • 5.-6.årgang for kommende skoleår sammenlæses ikke som forventet, da vi har tilgang af elever • Kort orientering om centerets fremtidige økonomi • Der afholdes kommunale valideringsworkshops på skoleområdet, hvor der arbejdes med specialområdet • Fortsat arbejde med vores børnesyn lokalt og kommunalt <p>SK</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på almindelig undervisning • Emneuge "Alverdens lande" med stor succes • Vi sammenlæser fortsat 3.årgang i flere og flere timer, det fungerer godt og der er en anden positiv dynamik <p>AH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er ved at blive planlagt en grundlovsfest på skolen 4.juni, som der er søgt penge til, og som er blevet bevilliget. <p>Eleverådet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er skrevet ansøgning til støtteforeningen til aulaens interiør. 	
<p>Landsbyløbet</p>	<p>Overskuddet i 2024 går til støtteforeningen for Hørby-Dybvad Skole. Vi skal være aktive ind i at få deltagere med, så overskuddet bliver så stort som muligt. Der er ved at blive planlagt foto fra skolens område med skolens elever til reklame.</p>	

*På Hørby-Dybvad Skole oplever alle børn dagligt,
at være en betydningsfuld del af sociale og faglige fællesskaber*

Sedler fra kassen	Hvilken retning og mål har forældrene peget på?	Drøftelse	Gennemlæst dokumentet (kommer senere)	MSC 45 min.
<p>Referat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det er både børn og voksne der har meldt ind. • Det er især trivsel og sammenhold der fylder, samt skolehjem Samarbejdet/informati- onsniveauet. -Vores trivselsanalyser viser en høj grad af trivsel -Som forældre har man mulighed for at orientere sig i aula, som er en anderledes in- formationsgang end i daginstitutionerne. Forslag om at der informeres mere ud til nye forældre hvilken og hvor informationerne kan tilgås, og hvornår man kan forvente in- formationsbreve. • Involvering af forældre og bedsteforældre er et aktiv som kan/skal tænkes ind frem- adrettet • Kassen har været opstillet ved hallen i Dybvad og til julefest i Hørby <p>Konklusion: Forslag at der skrives et brev ud til forældrene omkring hvad Sedlerne lyser på. Alternativt at bestyrelsen kommer rundt i klasserne og møder forældrene. Informationsbrev fra bestyrelsen et par gange om året Kort orienteringsindlæg i sognebrevet</p>			
<p>Kommunale mål</p> <p>Ud fra:</p>	<p>Hvordan omsætter vi de kommunale mål?</p>	<p>Drøftelser</p>	<p>Gennemlæse</p>	<p>MSC GKØ 45 min</p>

	<p>Oplæg, der tager udgangspunkt i, hvordan vi nu og fremadrettet arbejder med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og unge i Frederikshavns Kommune – ud fra et inkluderende og fællesskabende afsæt.</p> <p>På baggrund af oplæggene vil der blive rammesat en proces, der lægger op til dialoger mellem bestyrelsesmedlemmerne og Børne- og Ungdomsudvalgets medlemmer.</p> <p>Dialog ved bordene mellem politikere og bestyrelser:</p> <p>Hvad skal der til for at fastholde flest mulige børn på distriktets skole?</p> <p>Hvordan kan skolebestyrelserne aktivere den øvrige førstældregruppe i forhold til fremtidens folkeskole</p> <p>Hvordan kan vi få aktiveret erhvervslivet således, at de får lyst til at deltage aktivt i skolebestyrelsesarbejdet?</p> <p>- bliver involveret i mere praksisfaglig undervisning, praktik m.m.</p>		 <p>SWOT analyse Hørby-Dybvad skole</p>
<p>Referat</p>	<p><i>Hvad skal der til for at fastholde flest mulige børn på distriktets skole?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi får stort set alle børn fra vores lokale børnehaver ind i skolen, men børn i andre institutioner er svære at nå • Vi skal være gode til at fortælle den gode historie. Brug FB og andre kanaler • Vi inviterer børn og forældre til kommende børnehaveklasse ind allerede i oktober, førskoleforløb fra oktober og invitation til skolefester. • Der er planlagt yderligere invitation ind i skolen i kommende skoleår 		

På Hørby-Dybvad Skole oplever alle børn dagligt,
at være en betydningsfuld del af sociale og faglige fællesskaber

	<p>Hvordan kan vi få aktiveret erhvervslivet således, at de - får lyst til at deltage aktivt i skolebestyrelsesarbejdet? - bliver involveret i mere praksisfaglig undervisning, praktik m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag om adoptionsklasse hos vores lokale virksomheder • Virksomhedsbesøg opfordres til at indtænkes i undervisningen • Forældrebank, kan forældrene tilbyde at bidrage med emner til undervisningen eller besøg på forældrenes arbejdsplads • Forslag om at tiltagene har et specifikt og konkret mål • Opgaven bliver at finde emner, og passionerede samarbejdspartnere • Der er flere brancher der ser ind i manglende arbejdskraft, -og de har ressourcerne til at samarbejde (forsvaret, Man B&W, Vestergård Marineservice, restaurationsbranchen, tømrer, <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalet vender muligheder på pædagogisk dag den 8.maj eller et teammøde, der brainstormes på ideer ift inspiration til virksomhedsbesøg og ønsker til at koble det faglige med virksomheder. • To klasser adopteres af virksomheder som start og den gode historie • Der laves salgstale fra bestyrelsesmedlemmer til personalegruppen og sætter dialogen i gang. • Beskrives i artiklen i Sognebladet <p>Aftale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • GKØ præsenterer ovenstående på et afdelingsmøde e.l. i kommende skoleår og inviterer skolebestyrelsen ind til at udfolde ideen. Præsentationen går på to ben; adoption og fagligt-konkret. <p>Udskrive og underskrive referatet</p>	10 min
<p>Evt.</p>		
<p>Referat:</p>	<p>Der aftales deltagelse i et møde med støtteforeningen om samarbejde</p> <p>Der er sat tryk på de ønsker der er for skolens side af ift forskønnelse og værdior på skolerne</p> <p>Brev fra bestyrelsen til forældrene på aula, fb kan knyttes op på samme. Udkast ved Heidi.</p>	

Pkt. til kommende møder:

Dimission

Erhvervsliv og skole

Lejrskole fremadrettet

Rockbussen

Heidi

Bjorn Ege

Emil Skjold

Henrik

Christian

Mads

Sally

Frederik
Michaelson
Veronika Jensen